

<GRIスタンダード対照表>

利用に関する声明	アクティビア・プロパティーズ投資法人及び資産運用会社は、2022年4月1日から2023年3月31日の期間について、GRIスタンダードを参照し報告しています。
利用したGRI 1	GRI 1: 基礎 2021

開示項目	掲載箇所または省略理由	
GRI2：一般開示事項 2021		
1. 組織と報告実務		概要
2-1 組織の詳細	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/company.html	投資法人の仕組み
2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/structure.html	
2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	無し	
2-4 情報の修正・訂正記述	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/report.html	サステナビリティレポート・GRI対照表
2-5 外部保証	https://www.activia-reit.co.jp/ja/contact/ 特に無し	お問い合わせ
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c1	ISO14001の認証取得
	環境パフォーマンスについては、第三者保証を受けています	
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	第三者保証報告書
2. 活動と労働者		
2-6 活動、バリューチェーン、そのほかの取引関係	https://www.activia-reit.co.jp/ja/features/index.html	APIの特徴
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/company.html	概要
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/structure.html	投資法人の仕組み
2-7 従業員	https://www.tokyutrm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 従業員に関する主要データ
	本資産運用会社の事業所は1つのみのため、地域差は無い（以下同様）	
2-8 従業員以外の労働者	https://www.tokyutrm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 従業員に関する主要データ
3. ガバナンス		
2-9 ガバナンス構造と構成	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/management.html	役員について
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/structure.html	投資法人の仕組み
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	マネジメント体制
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/features/feature_03.html	ガバナンス体制について
2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	https://www.activia-reit.co.jp/ja/ir/library.html	投資法人規約 「第4章 執行役員及び監督役員」
2-11 最高ガバナンス機関の議長	https://www.activia-reit.co.jp/ja/ir/library.html	投資法人規約 「第10条（議長）」
2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	マネジメント体制
	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/material.html	マテリアリティの特定について
2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	マネジメント体制
2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	マネジメント体制
2-15 利益相反	https://www.activia-reit.co.jp/ja/features/feature_03.html	ガバナンス体制について

開示項目	掲載箇所または省略理由	
2-16	重大な懸念事項の伝達 https://www.activia-reit.co.jp/file/ir_library_other_file-20be33d4ff90335d5d0cdfc9d340da303a6a1842.pdf https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html 報告期間において重大な懸念事項の報告事例は無し	不動産投資信託証券の発行者等の運用体制等に関する報告書 「p18 (3) 利益相反取引への取組み等」 マネジメント体制
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見 https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	マネジメント体制
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	サステナビリティ推進会議
2-19	報酬方針 https://www.activia-reit.co.jp/ja/ir/library.html	投資法人規約 「第18条（執行役員及び監督役員の報酬の支払いに関する基準）」
2-20	報酬の決定プロセス https://www.activia-reit.co.jp/ja/ir/library.html	投資法人規約 「第18条（執行役員及び監督役員の報酬の支払いに関する基準）」
2-21	年間報酬総額の比率	法令上、投資法人には従業員は存在しない。資産運用会社の当該情報は現時点では集計していない。
4. 戦略、方針、実務慣行		
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/index.html	ご挨拶
2-23	方針声明 https://www.activia-reit.co.jp/ja/features/index.html https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html https://tokyu-fudosan-hd-csr.disclosure.site/ja/themes/32 ※「東急不動産ホールディングスグループ人権方針」を、グループの一員として共有しております。	APIの特徴 サステナビリティの考え方 人権とコミュニティ（東急不動産ホールディングス）
2-24	方針声明の実践 https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/index.html	サステナビリティ推進会議
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4	【資産運用会社】 内部通報制度の設置
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度 https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4 https://www.tokyu-fudosan-hd.co.jp/about/compliance/	【資産運用会社】 内部通報制度の設置 「コンプライアンス・ヘルプライン窓口」の設置（東急不動産ホールディングス）
2-27	法規制遵守 報告期間において違反事例無し	
2-28	会員資格を持つ団体 https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/initiative.html	国際イニシアチブ等
5. ステークホルダー・エンゲージメント		
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/approach.html	本投資法人の取り組みについて
2-30	労働協約 100%	【資産運用会社】
GR13：マテリアルな項目 2021		
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/material.html	マテリアリティの特定について
3-2	マテリアルな項目のリスト https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/material.html	マテリアリティの特定について
3-3	マテリアルな項目のマネジメント https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/material.html https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/approach.html	マテリアリティの特定について 本投資法人の取り組み
200：経済		
201：経済パフォーマンス 2016		
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c5	気候変動への対応

開示項目	掲載箇所または省略理由	
205 : 腐敗防止 2016		
205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c4 https://tokyu-fudosan-hd-csr.disclosure.site/ja/themes/38 ※東急不動産ホールディングスグループの一員として、上記方針を共有しています	【資産運用会社】 コンプライアンス研修 腐敗防止方針（東急不動産ホールディングス）
205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	事例無し	
206 : 反競争的行為 2016		
206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	事例無し	
GRI 300 : 環境		
302 : エネルギー 2016		
302-2 組織外のエネルギー消費量	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
302-3 エネルギー原単位	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
303 : 水 2018		
303-3 取水	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
303-5 水消費	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
305 : 大気への排出 2016		
305-1 直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
305-2 間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
305-4 温室効果ガス（GHG）排出原単位	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
306 : 排水および廃棄物 2016		
306-2 種類別および処分方法別の廃棄物	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c2	環境パフォーマンス
307 : 環境コンプライアンス 2016		
307-1 環境法規制の違反	報告期間において違反無し	
GRI 400 : 社会		
401 : 雇用 2016		
401-1 従業員の新規雇用と離職	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 新規雇用
401-3 育児休暇	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 育児休業制度利用者
403 : 労働安全衛生 2018		
403-2 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 下記で開示している衛生委員会へ労働者も参加している。	【資産運用会社】 衛生委員会の実施
403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 産業医による講話、ハラスメントに係る計画的講習を行っている。	【資産運用会社】 衛生委員会の実施
403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3 ストレスチェックの実施、定期健康診断の実施を行っている。	【資産運用会社】 各種従業員研修プログラム 衛生委員会の実施
403-6 労働者の健康増進	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 当社の取り組みについて 働き方改革・ダイバーシティの推進状況
403-9 労働関連の傷害	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 労働災害死亡事故率数

開示項目		掲載箇所または省略理由	
403-10	労働関連の疾病・体調不良	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 働き方改革・ダイバーシティの推進状況
404 : 研修と教育 2016			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 従業員の能力開発
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 従業員の能力開発
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	契約社員、正規雇用社員とも、同じ仕組みで業績・キャリア開発レビューを受け、目標設定や上長とのコミュニケーションを図っている。 https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	【資産運用会社】 業績評価プロセス
405 : ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	https://www.activia-reit.co.jp/ja/about/management.html https://www.tokyu-trm.co.jp/sustainability/esg.html#c3	役員について 【資産運用会社】 従業員に関する主要データ 働き方改革・ダイバーシティの推進状況
413 : 地域コミュニティ 2016			
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 ※本項目の開示においてはその趣旨を鑑み、事業所ではなく、保有する不動産における取組について報告しています。	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/approach.html	本投資法人の取り組みについて
GRI G4 : 不動産セクターガイドライン			
CRE			
CRE8	取得したサステナブル認証の種類と数 (建設、マネジメント、保有、再開発など)	https://www.activia-reit.co.jp/ja/sustainability/environment.html#c4	環境認証評価